

Actions Femmes ÎPÉ

# RAPPORT ANNUEL 2020-2021



# NOTRE VISION

Fières de qui nous sommes, et leader holistique dans la communauté acadienne et francophone, nous avons comme vision que chaque femme prenne sa juste place dans la société.

## NOS VALEURS

**Innovation**  
Professionalisme **Bienveillance**  
**Entraide** Inclusion  
**Engagement**  
Écoute active **Ressourçant**  
Authenticité **Solidarité**  
**Féminisme**



# MISSION 2020-2023

Atteindre une plus grande **membriété engagée**, en étant un **organisme renforcé et rassembleur** grâce à une programmation tournée vers le **bien-être et l'épanouissement** des femmes de la francophonie insulaire, dans toutes les sphères de leur vie.



## NOS OBJECTIFS

- Développer et exécuter une programmation pour améliorer le bien-être et l'épanouissement des femmes.
- Renforcer notre capacité organisationnelle.
- Diversifier le financement pour assurer notre stabilité et notre durabilité.
- Créer un image de marque pour augmenter notre notoriété.

# RAPPORT DE LA PRÉSIDENTENCE ET DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

ÉLISE BOUDREAU  
PRÉSIDENTE DU  
CONSEIL D'ADMINISTRATION



Pour beaucoup, 2020 aura été une année vraiment spéciale. Une année de pause, au ralenti, confinée. Chez Actions Femmes, c'était le temps idéal pour faire un gros travail d'introspection sur notre association. En apparence, peu de choses se sont passées à l'extérieur, puisque nous avons mis sur pause l'ensemble de notre programmation, afin de nous consacrer pleinement à **d'importants travaux de rénovation et de restructuration sur la structure et les fondations de notre organisme.**

Aussi bien l'équipe que les membres du conseil d'administration ont retroussé leur manche et travaillé fort depuis plus d'un an, pour remettre l'association à flot et s'assurer qu'Actions Femmes reste pertinente et garde un fonctionnement optimal afin de pleinement répondre aux besoins de ses membres : **les femmes acadiennes et francophones de l'ÎPÉ.**

Au niveau des fondations de l'organisme, le Conseil d'administration a fait un important travail de rénovation sur sa **gouvernance** :

- **Création d'une nouvelle stratégie**, avec une nouvelle vision sur le long terme et une actualisation de sa mission et de ses objectifs à court terme.
- **Des valeurs actualisées**, autour de l'inclusivité, l'engagement, l'entraide et la solidarité, la fierté et le leadership partagé...
- **Formation des administratrices** en matière de saine gouvernance
- **Refonte complète de la membriété et des statuts et règlements**, qui seront présentés en Assemblée générale spéciale à l'hiver 2022.



Avec cette nouvelle ligne adoptée par le CA, l'équipe a ensuite continué le travail de restructuration au niveau **opérationnel** :

- **Création d'un plan opérationnel** aligné sur la Mission 2020-2023, avec des objectifs réalistes pour s'assurer de la pérennité de l'organisme post-restructuration.
- **Création d'un plan de diversification du financement**, et exploration d'alternatives pour limiter la dépendance aux subventions publiques.
- Collaboration étroite avec ServiceFinances ÎPÉ afin de **moderniser le fonctionnement financier de l'organisme et de basculer vers une comptabilité/facturation en ligne**. AFIPE a également subi un audit de la part de Patrimoine Canadien, avec un bilan final positif.
- **Reconnexion avec nos membres** et intensification des communications :
  - Nouveau site web
  - Refonte des réseaux sociaux
  - Grand sondage en juin 2020 auprès de l'ensemble des femmes francophones
  - Création d'une infolettre
  - Organisation d'un forum ouvert pour aller à la rencontre de nos membres.
- **Mise sur pied d'une équipe et recrutement de nouvelles collaboratrices** : création de 3 nouveaux postes (dont 2 qui se veulent permanents) entre septembre 2020 et janvier 2021.
- **(Re)tisser des relations** avec nos partenaires communautaires francophones et anglophones, ainsi qu'avec les fonctionnaires et bailleurs de fonds, aussi bien au niveau provincial que fédéral.
- **Sécurisation des sources de financements supplémentaires** : près de 250 000\$ ont été levés grâce à de nouveaux projets, en complément du financement pluri-annuel pour le projet de restructuration chez Femmes et Égalité des genres :
  - De nouveaux projets : *Reconnexion sociale*, *Violences familiales*, les *Porte-Bonheurs* pour les proches-aidantes
  - Des projets de recherche comme *ClimateSense* ainsi qu'en *Innovation sociale*
  - Les fonds d'urgences COVID



Tous ces projets montrent bien que les efforts ont payés pour **restaurer la crédibilité** de l'organisme et **améliorer la confiance** des bailleurs de fonds envers AFIPE et ce, en quelques mois seulement.



**JOHANNA VENTURINI**  
**DIRECTRICE GÉNÉRALE**

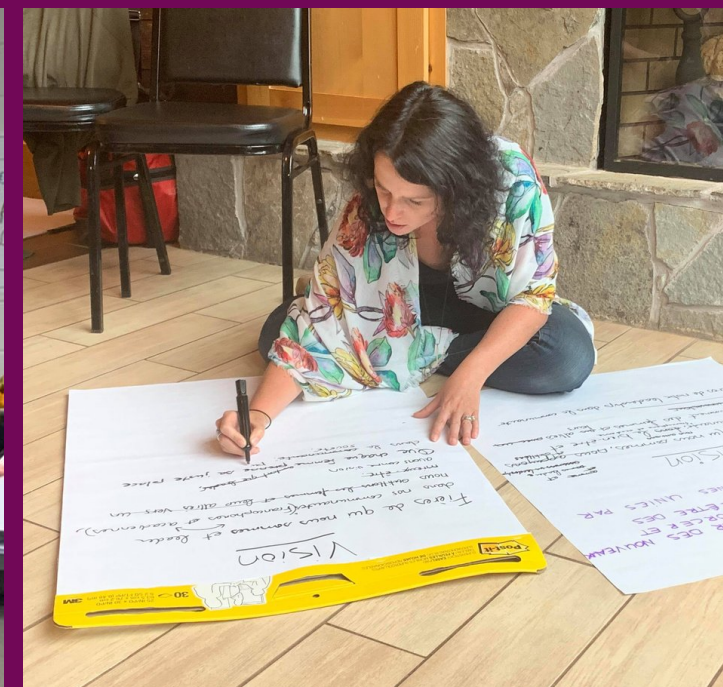
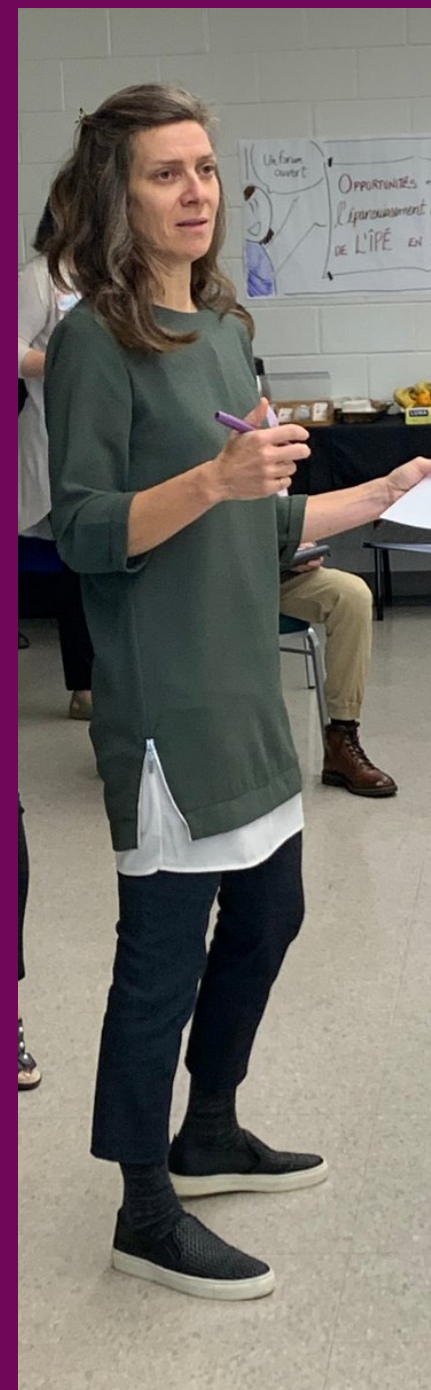


Pour finir, nous souhaiterions remercier les nombreuses personnes et organismes qui nous ont soutenu et aidé dans cette année intense et pleine de changements !

Un gros **merci** à l'incroyable réseau de l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC), à Soukaina, et surtout nos voisines de l'Atlantique : Julie du Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick (RFNB), et Micheline de la Fédération des femmes acadiennes de la Nouvelle-Écosse (FFANE) pour cette si belle collaboration !

**Merci** aussi à Michelle et Pascal du Service Finances ÎPÉ pour votre accompagnement et surtout pour tout le travail fourni lors de l'audit de PCH ! Un **merci** tout spécial également à Myriane, pour son coaching et ses bons conseils, qui nous a permis d'assumer pleinement notre leadership en tant que femmes ☐

Et enfin, une mention spéciale à la belle gang d'Actions Femmes : **ÉNORME MERCI** à nos administratrices du CA et aux collaboratrices de l'équipe, on se sent **tellement fières et reconnaissantes de travailler et surtout de faire partie d'un groupe de femmes si engagées et motivées !** Sans vous, jamais l'organisme n'aurait connu une telle renaissance, alors merci :)





# LE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2020- 2021

Élise Boudreau : *Présidente*

Yvonne Deagle : *Vice-présidente*

Nicole Yeba : *Secrétaire-Trésorière*

Valérie Boudreau Quinn

Eugénie Parent

Julie Gagnon

Céline Beuvs Nicaise

Sonia Archambault (*Départ en janvier 2021*)

Tina Peters-White (*Départ en mars 2021*)

*Photos : Les membres du conseil d'administration ont participé à plusieurs retraites au Centre Goéland, pour créer la nouvelle stratégie d'AFIPE et suivre également des formations sur la gouvernance.*







**JOHANNA VENTURINI**

Directrice  
générale

*Arrivée en janvier 2020*



**LAETITIA UMUTONI**

Responsable de  
l'administration  
et des opérations

*De septembre 2020  
à mars 2021*



**MARYNE FLOCH--LE GOFF**

Coordinatrice  
de projets

*Arrivée en janvier 2021*



**JENNA MILLER**

Chargée de projet  
"ClimateSense"

*Arrivée en janvier 2021*



**EMMANUELLE BILLAUX**

Responsable des  
opérations et  
des communications

*Arrivée en juin 2021*

# L'ÉQUIPE



# QUELQUES CHIFFRES

**5 ÉPISODES**  
**KIP**  
**Féminin PluriElles**  
ACTIONS FEMMES IPÉ

**1 900**  
Visiteurs sur notre  
**SITE INTERNET**

**645**  
ABONNÉS  
Facebook  
**+254**

**1**  
BALADO  
POUR  
CÉLÉBRER  
DES FEMMES  
INSPIRANTES  
DE L'ÎPE

**+ DE 30**  
PARTICIPANT·E·S  
À NOTRE  
**FORUM**  
**OUVERT**

**96**  
**FEMMES**  
ONT RÉPONDU  
À  
NOTRE GRAND  
**SONDAGE**  
POUR NOUS AIDER À MIEUX CERNER  
**VOS BESOINS**

**150** TUQUES  
offertes lors  
de la journée  
du 8 mars 2021

**15**  
ENTREVUES  
DANS LES MÉDIAS



VOUS VOUS ÊTES **EXPRIMÉES...**  
NOUS VOUS AVONS  
**ENTENDUES !**



**FAITS  
SAILLANTS**



71 % S'IDENTIFIENT COMME  
ÉTANT **FÉMINISTES**



ELLES SOUHAITENT VOIR DES  
AMÉLIORATIONS AU NIVEAU...

1. **SANTÉ** (33.7 %)
2. **BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL** (29.5 %)
3. **REVENU** (23.2 %)
4. **VIE SOCIALE** (23.2 %)
5. **CONCILIATION TRAVAIL-FAMILLE**  
(21.1%)



LA **COVID-19** (44.1 %),  
LE **TRAVAIL** (28 %) ET  
LA **SANTÉ** (20.4 %)

SONT LES PRINCIPAUX  
FACTEURS DE **STRESS**



84.9 % AFFIRMENT QU'UN  
**HOMME** PEUT SE DIRE  
**FÉMINISTE** ET  
PEUT ÊTRE MEMBRE D'UN  
ORGANISME FÉMINISTE  
(70.7%)



91% AFFIRMENT QU'IL EST  
TOUJOURS PERTINENT DE  
**SOUTENIR** DES ORGANISMES  
FÉMINISTES



# À LA RENCONTRE DE NOS MEMBRES

**JUIN 2020 :**  
UN GRAND SONDAGE POUR  
MIEUX CONNAÎTRE LES FEMMES  
FRANCOPHONES ET ACADIENNES  
DE LA PROVINCE

*Une des premières phases de la restructuration a consisté à dresser un portrait juste et complet des femmes de notre communauté, pour mieux comprendre qui elles sont, et quels sont leurs besoins, leurs aspirations. Nous nous sommes servis des résultats recueillis dans ce sondage pour créer notre nouvelle stratégie, ainsi que la nouvelle programmation.*



Découvrez le rapport avec l'analyse  
complète des résultats de ce sondage  
[par ici, sur notre site internet](#)





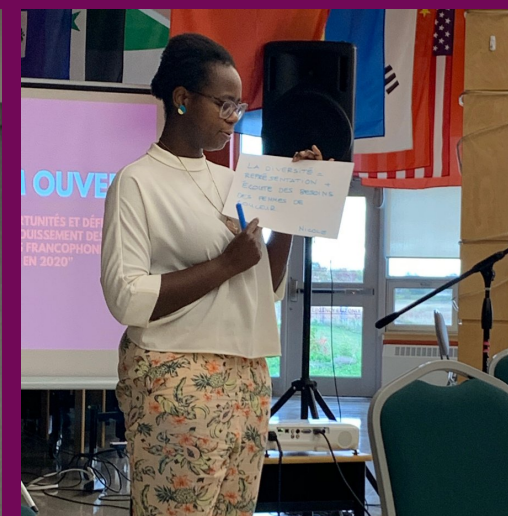
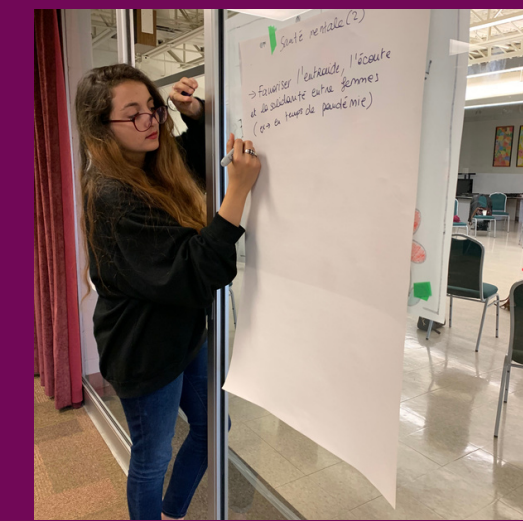
# À LA RENCONTRE DE NOS MEMBRES

**OCTOBRE 2020 :** *Opportunités et défis pour l'épanouissement des femmes de l'Île-du-Prince-Édouard en 2020*

La pratique du forum ouvert permet de discuter, de débattre et de créer des pistes de réflexions qui alimentent les grands piliers stratégiques de notre organisation ainsi que notre programmation. C'est un outil formidable pour nous, pour échanger directement avec nos membres, pour mieux les connaître et surtout pour savoir ce qui les intéressent.

## 15 THÉMATIQUES APPORTÉES PAR LES PARTICIPANT.E.S :

- La solidarité entre femmes
- Conciliation travail-famille
- Le mouvement féministe par et pour les jeunes de l'Île en 2020
- La santé mentale
- Les menstruations dans la société
- AFIFE au sein des organisations féministes anglophones
- La diversité
- Le gestion du bénévole
- Les services et supports en français pour les femmes en situations difficiles
- L'accompagnement des femmes en position de leadership
- Yoga pour toi !
- Les proches-aidantes
- Créer des opportunités sociales
- Quelle place pour les hommes au sein d'AFIFE ?
- Comment rejoindre celles qui ne sont pas là ?





# NOS PROJETS

## FÉMININ PLURIELLES

*Partez à la rencontre des femmes de la communauté acadienne et francophone de l'Île-du-Prince-Édouard.*

Un projet de sensibilisation pour :

- illustrer le changement de cap de l'organisme,
- vulgariser le concept d'intersectionnalité auprès du grand public,
- valoriser la diversité des femmes qui composent la francophonie de l'ÎPÉ,
- partager leurs réalités et leurs défis.

Un thème par épisode :

- les femmes noires et le racisme,
- la communauté 2SLGBTQ+,
- les immigrantes,
- les francophones de langue seconde,
- les survivantes de violences conjugales.

**AU TOTAL, 26 FEMMES ONT ÉTÉ RENCONTRÉES PAR MARINE ERNOULT, NOTRE PARTENAIRE & JOURNALISTE INDÉPENDANTE**



*Découvrez les épisodes par [ici](#), sur notre site internet*



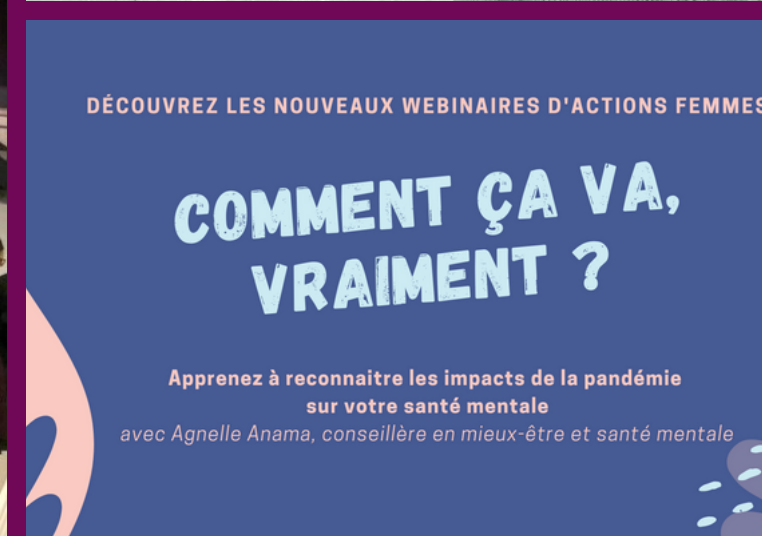


# NOS PROJETS

## MARS 2021 : LA SEMAINE INTERNATIONALE DES DROITS DE LA FEMME

*Les droits des femmes, plus qu'une journée,  
c'est toute l'année.*

- **Marche virtuelle pancanadienne**, organisée en partenariat avec le réseau de l'*Alliance des femmes de la francophonie canadienne*, pour le 8 mars.
  - **150 tuques distribuées** et une dizaine de marches organisées à travers toute la province, en partenariat avec les centres scolaire-communautaire.
- **Jeopardie féministe** à Rollo Bay, avec musique live, en partenariat avec le *Comité acadien de l'Est*
  - **17 participantes.**
- **Webinaire 'Comment ça va vraiment ?'**, le 10 mars 2021 avec Agnelle Anama.
  - Apprenez à reconnaître les impacts de la pandémie sur votre santé mentale
  - **11 participantes.**







## **ACTIONS FEMMES ÎPÉ**

5 ave Maris Stella, Summerside, (ÎPÉ) C1N 6M9

[afipe.ca](http://afipe.ca)

[info@afipe.ca](mailto:info@afipe.ca)

Canada 

