

Rapport Annuel 2021-2022





Qui sommes-nous ?

Le conseil d'administration 2021 - 2022



Nathalie Vendrys - Présidente (*depuis oct. 2021*)
Hélène Lebon - Vice-Présidente (*depuis oct, 2021*)
Céline Beuvens - Secrétaire-Trésorière (*depuis fév. 2022*)
Julie Gagnon - Administratrice (*depuis 2020*)
Anne-Marie Rioux - Administratrice (*depuis oct. 2021*)
2 postes vacants depuis février 2022



Élise Boudreau - Présidente sortante (*jusqu'en oct. 2021*)
Nicole Yeba - Secrétaire-Trésorière (*jusqu'en fév. 2022*)
Eugénie Parent - Administratrice (*jusqu'en mars 2022*)
Manon Beaulieu - Administratrice (*jusqu'en oct. 2021*)
Yvonne Deagle - Administratrice (*jusqu'en oct. 2021*)
Valérie Quinn - Administratrice (*jusqu'en oct. 2021*)



L'équipe



Johanna Venturini

Directrice générale



Emmanuelle Billaux

**Gestionnaire des opérations
et des services aux membres**



Maryne Floch--Le Goff

Coordinatrice de projets

jusqu'en janvier 2022



Jenna Miller

**Chargée de projets
ClimateSense**

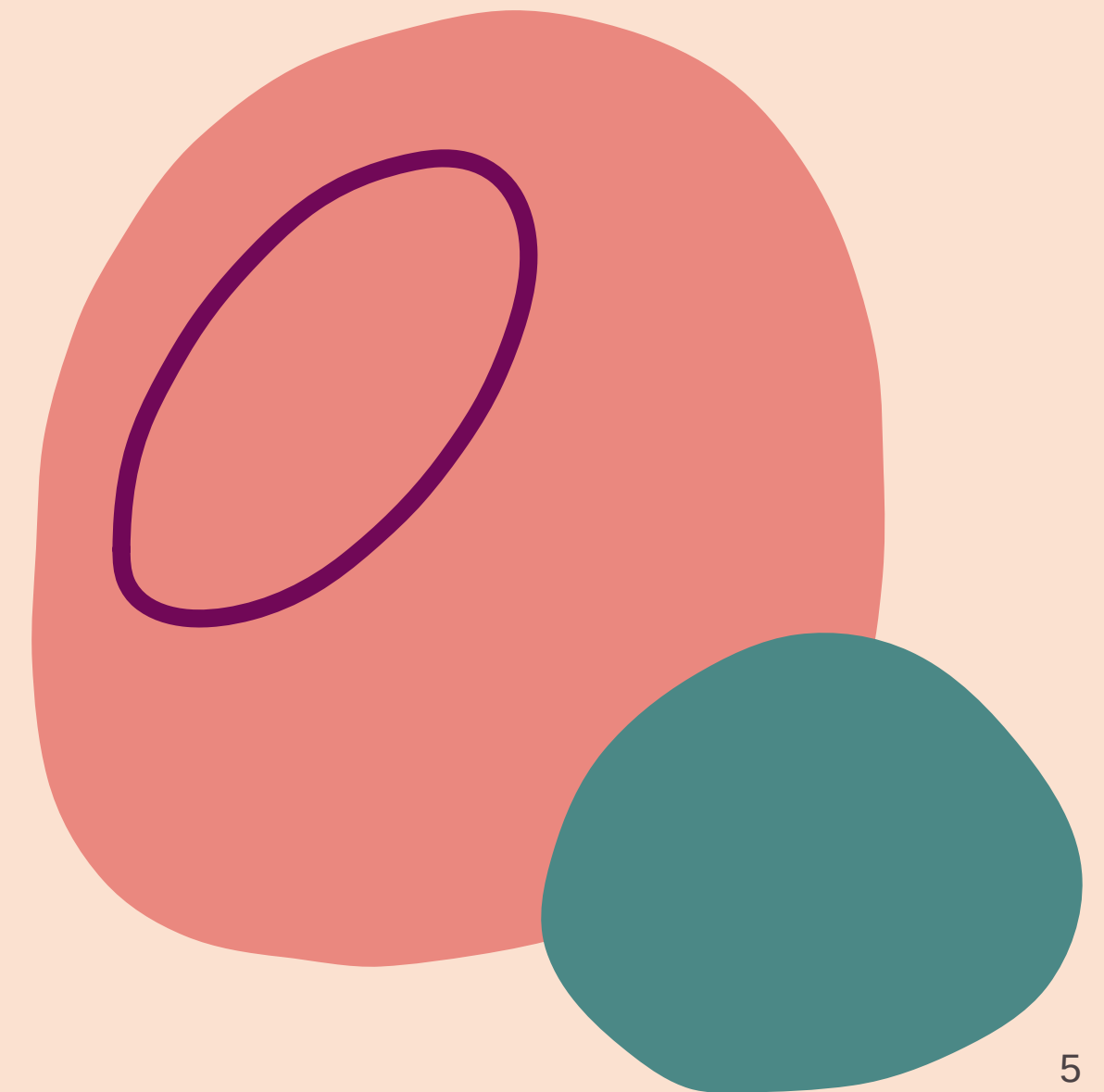
Partenariat avec UPEI - Stage d'un an

Notre vision

Fières de qui nous sommes, et leader holistique dans la communauté acadienne et francophone, nous avons comme vision que chaque femme prenne sa juste place dans la société.

Nos valeurs

Innovation
Professionalisme Bienveillance
Entraide Inclusion
Engagement
Écoute active Ressourçant
Authenticité **Solidarité**
Féminisme



Mission 2020-2023

Atteindre une plus grande **membriété engagée**, en étant un **organisme renforcé et rassembleur** grâce à une programmation tournée vers le **bien-être** et **l'épanouissement** des femmes de la francophonie insulaire, dans toutes les sphères de leur vie.

Nos objectifs

- Accueillir et d'accompagner les femmes dans toute leur diversité, afin de faire avancer la cause des femmes et d'oeuvrer ensemble vers une société plus égalitaire.
- Sensibiliser et éduquer les membres, la communauté et les partenaires insulaires face aux enjeux que vivent les femmes.
- Développer et exécuter une programmation pour améliorer le leadership et l'épanouissement des femmes, dans toutes les sphères de leur vie.



Rapports de la Présidente et de la Direction générale

Rapport de la Présidente

Nathalie Vendrys

Que de chemin parcouru cette année ! Éluë présidente en octobre 2021, je poursuis le travail initié sous le mandat d'Élise Boudreau et ce rapport couvre donc également les derniers mois de la présidente sortante.

Le conseil d'administration s'est fortement mobilisé cette année, notamment pour finaliser les **dernières étapes de la restructuration**. Alors que l'organisme s'était doté d'un tout nouveau plan stratégique à l'automne 2020, la plupart des objectifs étaient déjà presque atteints un an plus tard. Il a donc fallu **réactualiser la planification stratégique 2020-2023**, en ajoutant des éléments clefs et très challengeants :

1. Un virage assumé vers le **lobbying politique**
2. Des prises de position et de **revendication active**
3. Un rôle encore plus marquant dans le **développement des connaissances de nos membres et partenaires autour de nos enjeux prioritaires**
4. La création d'une **base de données de référence** sur nos enjeux prioritaires
5. L'**amélioration continue** de nos opérations

De ce plan découlent également **plusieurs outils de gestion** axés sur la mesure d'impacts et le développement de l'équipe opérationnelle et des membres du conseil d'administration (CA). S'ajoute également notre **nouvelle identité visuelle**, présentée en octobre 2021, qui incarne la nouvelle dynamique dans notre **positionnement de l'angle féministe de l'organisme**. Notre voix devient haute et forte, notre positionnement est plus marqué et notre rôle de catalyseur dans la communauté est en voie de développement.

Cette première année de présidence s'est faite sous le signe du **leadership partagé**, d'un CA engagé et qui partage ses connaissances et son expertise avec l'équipe. **Le but est de mettre pleinement à profit nos compétences, nos intérêts ainsi que nos disponibilités pour servir et soutenir au mieux l'association.** Bien sûr, cela demande une présence et une implication régulière des administratrices, ce qui peut être parfois exigeant, mais avec cette formule de leadership partagé, nous prouvons que c'est possible et nous espérons que cela inspirera d'autres organismes à adopter ce modèle de gestion qui nourrit autant le CA que l'équipe opérationnelle.

Pour l'année qui s'en vient et que nous avons d'ailleurs déjà bien commencé, nous continuerons de nous focaliser sur plusieurs **priorités importantes** pour nos membres, tout en initiant de nouvelles thématiques, dont notamment :

- **L'accompagnement des victimes de violence**
- **Le lobbyisme** auprès des institutions et organismes municipaux, provinciaux et fédéraux
- **Une sensibilisation accrue** de nos partenaires, de nos membres et de la communauté en général **sur les différents enjeux féministes**

- **La reconnaissance et la valorisation des talents et des expertises des femmes acadiennes et francophones**

Pour finir, je voudrais remercier chaleureusement les membres d'Actions Femmes pour votre soutien et votre confiance. **AFIPE c'est votre organisme et c'est grâce à votre appui que nous avons pu autant grandir ces dernières années !** Merci également aux administratrices du conseil d'administration pour leur **passion**, leur **engagement** et **implication à défendre la cause des femmes.** Et enfin, merci à l'équipe opérationnelle pour votre tout travail et **dévouement. C'est un réel privilège de faire partie d'une gang de femmes si inspirantes !**



Rapport de la Direction générale

Johanna Venturini

Ces derniers mois, Actions Femmes a bien grandi, après tout le travail de restructuration depuis 2020.

Plusieurs challenges sont venus nous tester pendant cette période de croissance, et nous ont permis de nous adapter en temps réel et d'apprendre encore plus. La demande pour nos services, ressources et activités se fait sentir de plus en plus, ce qui confirme l'utilité d'un organisme comme le nôtre, au sein de notre communauté. Les femmes acadiennes et francophones ont besoin d'un espace pour elles, plus particulièrement dans un contexte de pandémie qui a mis en lumière les nombreux enjeux qui les impactent et limitent leur plein épanouissement, comme l'isolement et le manque de ressources en français par exemple.

Afin de répondre au mieux à ces besoins, lors de cette dernière année, nous avons principalement cherché à **ancrer le changement de cap de l'organisme et la restructuration sur le long terme**, à tous les niveaux opérationnels, que ce soit avec :

- Une nouvelle image de marque, avec **un nouveau logo et un style plus affirmé**, en adéquation avec nos valeurs.
- De **nouveaux outils de management, qui incarnent nos valeurs féministes** jusque dans la gestion opérationnelle :
 - avec un **plan opérationnel réactualisé** début 2022,
 - un **nouveau manuel RH** et des **politiques de travail progressistes et innovantes** qui valorisent notamment la **qualité de vie au travail** et **l'épanouissement des employées** (voir p.11 pour plus de détails).

suite page suivante

L'équipe est toujours en construction et a continué de grandir en 2021, avec la création d'un nouveau poste pour la gestion de l'administration et des communications. Pourtant, comme beaucoup d'autres organismes et entreprises, nous faisons face aussi au **roulement de personnel** ainsi qu'un **grave défi de recrutement**, qui ont fortement ralenti le **fonctionnement de l'organisme depuis début 2022**. Malgré tout, même en équipe réduite, ce fut une période fertile, remplie d'**apprentissages**, et surtout de **grande créativité pour s'adapter continuellement à ces défis**.

Nous avons également développé un **prototype de programmation annuelle**, pour tester différents types d'activités et de ressources et voir ce qui a le plus d'impacts pour nos membres. Pour alimenter cette programmation, **nous sommes allées très souvent à la rencontre de nos membres**, que ce soit lors de nos forums ouverts, ou des cercles de discussions au 4 coins de la province, pour rassembler des **données concrètes**. Les thématiques qui sont principalement ressorties sont :

- la **santé** physique et mentale des femmes
- l'**isolement** et le **manque de support** et de **services adaptés**
- la **discrimination** et la **violence**

- le **manque de valorisation** et de reconnaissance
- une **précarité** de plus en plus grandissante, particulièrement chez les femmes immigrantes.

Toutes ces données ont confirmé la pertinence du changement de cap de l'organisme, qui désormais s'assume et se revendique fièrement comme une association féministe. Les enjeux soulevés par nos membres sont préoccupants et nécessitent une **revendication plus poussée** auprès de nos partenaires, qu'ils soient communautaires ou gouvernementaux. Notre but est d'informer, de faire connaître les besoins et toute la diversité de réalités vécues par les femmes acadiennes et francophones, et de revendiquer pour avoir accès à de réels services et ressources en français pour ces femmes.



suite page suivante

Je profite d'ailleurs de ce rapport pour mettre en lumière un enjeu particulièrement inquiétant : la violence.

Les données le montrent partout au pays et même dans le monde, **la pandémie a fortement exacerbé la violence faites aux femmes**. Chez Actions Femmes, nous avons été témoin de cette augmentation dans notre communauté et **nous avons dû nous adapter au pied levé, alors même que nous ne sommes pas sensées offrir de services directs, et malgré le manque de ressources et de financement pour ce genre de services**. Cette tendance est encore plus préoccupante puisqu'à chaque fois, la demande d'aide concerne des **femmes très vulnérables**, des femmes **immigrantes** et **racisées**, et donc à l'intersection de plusieurs oppressions.

Ces femmes illustrent l'**invisibilisation** subit par les victimes francophones dans notre province :

- Du côté des institutions provinciales et des services d'aides aux victimes, tous des organismes anglophones, **les services en français et adaptés aux femmes acadiennes et francophones sont quasi inexistant**s, que ce soit au niveau des travailleuses sociales, des services juridiques et judiciaires, des psychologues etc...

- Du côté de notre communauté, les réactions auxquelles nous avons dû faire face nous ont montré l'**important manque de compréhension et de sensibilisation sur le spectre de la violence**, et par conséquent sur le **manque d'outils et de procédures appropriés au sein des organismes** pour prévenir et gérer au mieux les situations de violence.

Rappelons-le : **la lutte contre la violence est l'affaire et la responsabilité de tous, chacun à notre niveau**. Je tiens d'ailleurs à saluer certains de nos partenaires pour leur **mobilisation active** contre les situations de violences que nous avons dû gérer ensemble : la Coopérative d'intégration francophone, l'Association des centres de la petite enfance francophones, Victim Services, et le Secrétariat aux affaires féminines. **Un gros merci tout spécial à l'organisme PluriElles**, notre homologue franco-manitobain et membre du réseau de l'Alliance des femmes de la francophonie canadienne (AFFC), pour le **prêt de service d'une de leur travailleuse sociale** ainsi que de leur ressources anti-violence, qui nous ont permis de nous adapter rapidement face à des situations urgentes et d'offrir un soutien et des ressources adaptées aux victimes.

À vous, survivantes de violence : on vous croit, et nous sommes avec vous.



Retour
sur nos projets et activités
de l'année 2021-2022

Finalisation de la restructuration

La fin d'un long processus de restructuration, entamé depuis le printemps 2020, nous a permis d'actualiser et de solidifier les fondations de notre gouvernance et de notre fonctionnement opérationnel, afin de pouvoir remplir efficacement notre mandat : celui de représenter et défendre les droits des femmes acadiennes et francophone de l'ÎPÉ.

Désormais, nous avons donc des **statuts et règlements à jour**, d'où découlent également de **nouvelles politiques et procédures de gouvernance**, ainsi que des **conditions de travail** beaucoup plus alignées avec nos **valeurs féministes et progressistes**. Plusieurs changements majeurs ont été apportés à la structure et au fonctionnement de l'organisme :

- Des **conditions de travail progressistes et holistiques**, plus soucieuses d'intégrer le bien-être des employées et d'améliorer la qualité de vie au travail, car nous croyons fortement que **l'épanouissement personnel ne peut se faire sans un épanouissement professionnel et une qualité de vie saine au travail**. Cela passe notamment par la reconnaissance de certains besoins particuliers comme les **conditions hormonales** (endométriose, ménopause, etc), fausse couche ou naissance d'un bébé mort-né, maladie chronique, handicap, ou la charge d'une personne à besoins spéciaux (proche-aidance).
- **Une membriété plus ouverte et inclusive** :
 - Nous avons clarifié ce que nous entendons par le terme de « **femme** » : désigne désormais toutes les personnes s'identifiant (partiellement ou totalement) comme femme, et se veut le plus inclusif possible, notamment envers les autres minorités de genre.
 - 3 nouvelles catégories de membres :
 - les **membres individuelles**,
 - les **membres étudiantes**,
 - les **membres allié·e·s**.



Nos communications :

Une nouvelle image de marque

Une **nouvelle image de marque** qui nous ressemble et représente mieux nos nouvelles valeurs et la nouvelle vision de l'association : celle d'**être fières** de qui nous sommes, des **FEMMES** acadiennes et francophones, **qui prennent et assument leur place** !



- Un **cercle** nous entoure, notre marque de fabrique chez Actions Femmes. Un cercle qui **nous rassemble et reste ouvert**, accessible et accueillant de toute la diversité des femmes de notre communauté et de leurs alliés.
- Petit clin d'oeil à nos jolies plages de l'ÎPÉ, avec le corail orangé qui apporte douceur et chaleur !

Quelques chiffres...

-  **2 600** visites sur notre site internet (+700)
-  **41** entrevues médiatiques
-  **22** activités organisées à travers la province
-  **367** participant·e·s à nos activités
-  **707** abonné·e·s Facebook
-  **139** abonné·e·s Instagram (ouvert en octobre 2021)
-  **52** abonné·e·s Twitter

Ce que vous nous avez demandé*... et comment nous y avons répondu.

**Bilan du sondage de juillet 2020 et des forums ouverts d'octobre 2020 et 2021*

Créer des espaces de rencontre avec des thématiques différentes

- Mise en place de cercles de discussions :
 - 8 cercles
 - 6 thématiques abordées
 - 54 participantes

Créer des rendez-vous informels pour jaser et partager

- Mise en place des ateliers de l'été :
 - 3 cours de yoga avec pique-nique (42 participantes)
- Activité Brunch & Jasette (21 participantes)

Supprimer les barrières pour faciliter la participation aux activités

- Service de garde offert ou remboursement des frais de garde,
- Covoiturage proposé pour toutes nos activités

Proposer des ateliers de yoga

- Mise en place des 3 ateliers de l'été
- 42 participantes



Avoir des activités dans les différentes régions de l'île et sur des thématiques diverses

- 5 activités - région de Charlottetown
- 4 activités - région d'Évangéline
- 2 activités - région de Kings
- 3 activités - région de Summerside
- 3 activités - région de Rustico
- 5 activités virtuelles
- 6 thématiques abordées :
 - féminisme
 - care
 - santé mentale
 - violences familiales
 - briser l'isolement
 - cycle féminin

Créer des occasions pour les jeunes

- Participation au Festival Jeunesse Acadie et animation d'un atelier de sensibilisation

Aider à briser l'isolement des femmes

- Cercles de discussion pour connecter les femmes entre elles
- Activité Brunch et Jasette en partenariat avec la CIF
- Mise en place de covoiturage pour nos activités
- Lancement d'un programme de marrainage en 2022



Communiquer sur les services disponibles en français

- Création d'un centre de ressources en ligne
 - 3 thématiques : aider les victimes, les personnes aidantes et la santé mentale

Sensibiliser autour de la santé mentale

- 2 webinaires spécifiquement sur la santé mentale
 - 25 participantes
- Mise en ligne d'un centre de ressources sur notre site internet

Inclure les hommes comme membres

- Changement de nos Statuts et Règlements
 - Ajout de la catégorie membre allié·e

Offrir un soutien et des ressources pour contrer la violence ou pour sortir d'une situation violente ou toxique

- Mise en place d'un centre de ressource en ligne
- Panel de discussion avec des survivantes et des expertes
- Suivi personnalisé, pour trouver les ressources adaptées

Sensibiliser les employeurs à la qualité de vie au travail

- Partage de nos connaissances et de nos bonnes pratiques suite à la mise à jour de nos Statuts et Règlements, du manuel de Ressources Humaines et de nos Politiques et procédures administratives



Un gros merci à tous nos partenaires !

Nos partenaires communautaires francophones

- Les 6 Centres Scolaires-Communautaires,
- La Coopérative d'Intégration Francophone,
- Le Centre Goéland,
- La Fédération des Aînés de l'Âge d'Or,
- Le Réseau Santé ÎPÉ,
- L'Association des CPE francophones,
- La Société Nationale de l'Acadie,
- Le Festival Jeunesse de l'Acadie et FrancoJeunes TNL,
- Le Village Musical Acadien,
- L'Alliance des Femmes de la Francophonie Canadienne,
- La Fédération des Femmes Acadiennes de la Nouvelle-Ecosse,
- Le Regroupement féministe du Nouveau-Brunswick,
- Pluri-elles (Manitoba)

Nos intervenantes spécialisées

- Darlene Arsenault,
- Tammy Strongman,
- Janine Gallant,
- Sonia Archambault,
- Agnelle Anama,
- Rina Arsenault,
- Jane Ledwell,
- Karine Gallant,
- Simone Arsenault,
- Marine Ernoult,
- Nathalie Arsenault.

Nos partenaires privés francophones

- Chef Pierre - Gaïa's Urban Eatery,
- Chef Andrew - À la Cuisine,
- Les Maisons de Bouteilles,
- The Lucky Bean Cafe,
- Picnic Girl,
- Foulkes Productions,
- O Strategies.

Nos partenaires communautaires anglophones

- Take back the Night,
- PEI Status of Women,
- PEI Rape and Sexual Assault Centre,
- Women Network PEI,
- Victim Services.

Nos partenaires privés anglophones

- Ann's Cakes and Cafe,
- Garden of Hope,
- Prince Edward Island Preserve Co.,
- The Yellow House,
- Beach Goats,
- Jaxon Naturals.

Contacts

Nous sommes là pour répondre à vos questions.

Courriel

info@afipe.ca

Site Internet

www.afipe.ca



[actionsfemmesipe](https://www.facebook.com/actionsfemmesipe)



[actions.femmes.ipe](https://www.instagram.com/actions.femmes.ipe)



[actions_femmes](https://twitter.com/actions_femmes)

Un grand merci à nos bailleurs de fonds



Canada

